

Mahdollistamme modernia elämäntapaa



Metson vuosikertomus 2019

Metso mahdollistaa modernia elämäntapaa. Kehitämme kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme liiketoimintahaasteisiin. Tämä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Kasvattamalla ja parantamalla kannattavuuttamme luomme lisäarvoa kaikille sidosryhmillemme. Rakennamme luottamusta vaatimalla vastuullisuutta sekä itseltämme että kumppaneiltamme.

Metson vuosikertomus 2019 koostuu neljästä osiosta: Liiketoimintakatsaus, Taloudellinen katsaus, Hallinnointi ja GRI-liite. Kaikki vuosikertomuksen osiot ovat saatavilla sekä suomeksi että englanniksi ja ne ovat ladattavissa vuosikertomussivustollamme osoitteessa www.metso.com/2019. Tässä vuosikertomuksessa sovelletaan integroidun raportin elementtejä.

Lisätietoa

Seuraava symboli ohjaa lisätietoon joko tässä vuosikertomuksessa tai verkkosivuillamme:



Lue lisää tästä vuosikertomuksesta

Metson kanavat

- › metso.com
- › twitter.com/metsogroup
- › facebook.com/metsoworld
- › youtube.com/metsoworld
- › instagram.com/metsoworld

Huomioitavaa

Metson Minerals -liiketoiminnan ja Outotecin yhdistämisen rekisteröinti on tarkoitus saattaa päätökseen 30. kesäkuuta 2020. Uusi yhtiö, Metso Outotec, tulee olemaan johtava prosessiteknologiaa, laitteita ja palveluja mineraali-, metalli- ja kivenmurskausteollisuuden aloille tarjoava yhtiö.

Metson Flow Control -liiketoiminta eli nykyisen listatun Metson jatkuvat toiminnot nimetään uudelleen, ja ne jatkavat Neles-nimisenä virtauksensäätölaitteita ja palveluja tarjoavana itsenäisenä pörssi-yhtiönä.

Tämän vuosikertomuksen luvut ovat Metson vuoden 2019 konsernirakenteen mukaisesti laskettuja lukuja ja ne kuvaavat Metson liiketoimintaa ennen jakautumista ja suunniteltua yhdistymistä Outotecin kanssa, ellei toisin mainita. Tilinpäätöksessä esitetään myös jatkuvien toimintojen lukuja. Ne on laskettu esittäen tuleva Neles erillisenä taloudellisena yksikkönä ja sisältävät sellaisia carve-out-perusteisia vaikutuksia, joita ei ole mukana Metson raportoidun Flow Control -segmentin luvuissa. Noudatetut laatimisperiaatteet ja kirjanpitoarvot ovat samat kuin Metso-konsernissa ja ne on laadittu noudattaen EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-standardien kirjaamis- ja arvostusperiaatteita.



Liiketoimintakatsaus

Strategia, arvonluonti ja kestävä kehitys



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja sijoittajatietoa



Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, sisältää myös palkka- ja palkitsemisraportin.



GRI-liite

Ulkoisesti varmennetut kestävä kehityksen tiedot GRI-standardien mukaisesti

Tietoja tästä osiosta

Metson vuosikertomus 2019 koostuu neljästä osiosta. Tämä GRI-liite sisältää myös riippumattoman varmentajan varmennusraportin.



Tietoja tästä GRI-liitteestä

Metso julkaisee kestävän kehityksen tietoja vuosittain. Tämä liite sisältää määrällistä tietoa kalenterivuodelta 2019, ja se on laadittu GRI-ohjeistuksen suppean tason mukaisesti (GRI Standards: Core option). Metso on raportoinut kestävän kehityksen periaatteistaan, tavoitteistaan ja edistyksestään vuodesta 2002 alkaen.

Liitteen tiedot koskevat Metso Oyj:tä, ellei toisin mainita. Liite ei sisällä osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tietoja. Toimittajia koskevia tietoja ovat ostot paikallisilta toimittajilta, toimittajien kestävän kehityksen tarkastukset, urakoitsijoiden ja valvottujen työntekijöiden tapaturmataajuus (LTIF) sekä hankittujen tavaroiden ja palvelujen hiilidioksidipäästöt. Kestävän kehityksen tiedot on esitetty yhtiötasolla, ellei toisin mainita.

Metson vuoden 2019 vuosikertomus koostuu liiketoimintakatsauksesta, taloudellisesta katsauksesta, hallinnoinnista ja GRI-liitteestä. Liitteen sisältöä ja laatua koskevat GRI-periaatteet sekä GRI 101 Foundation -standardi on otettu huomioon laadittaessa vastuullisuuteen liittyvää sisältöä.

Vastuullisuustiedot on esitetty tämän liitteen eri osioissa, ja keskeisistä tunnusluvuista on yhteenvedot GRI-sisältöindeksiin ja keskeisten suorituskyvyn mittareiden yhteydessä.

DNV GL Business Assurance Finland Oy/Ab on varmentanut (rajoitettu varmuus) Metson vuoden 2019 vuosikertomuksessa esitetyt vastuullisuustiedot riippumattomana kolmantena osapuolena. Tietojen varmennuksen laajuus on esitetty riippumattoman varmentajan varmennusraportissa tämän raportin sivulla 19–20.

Sisällys

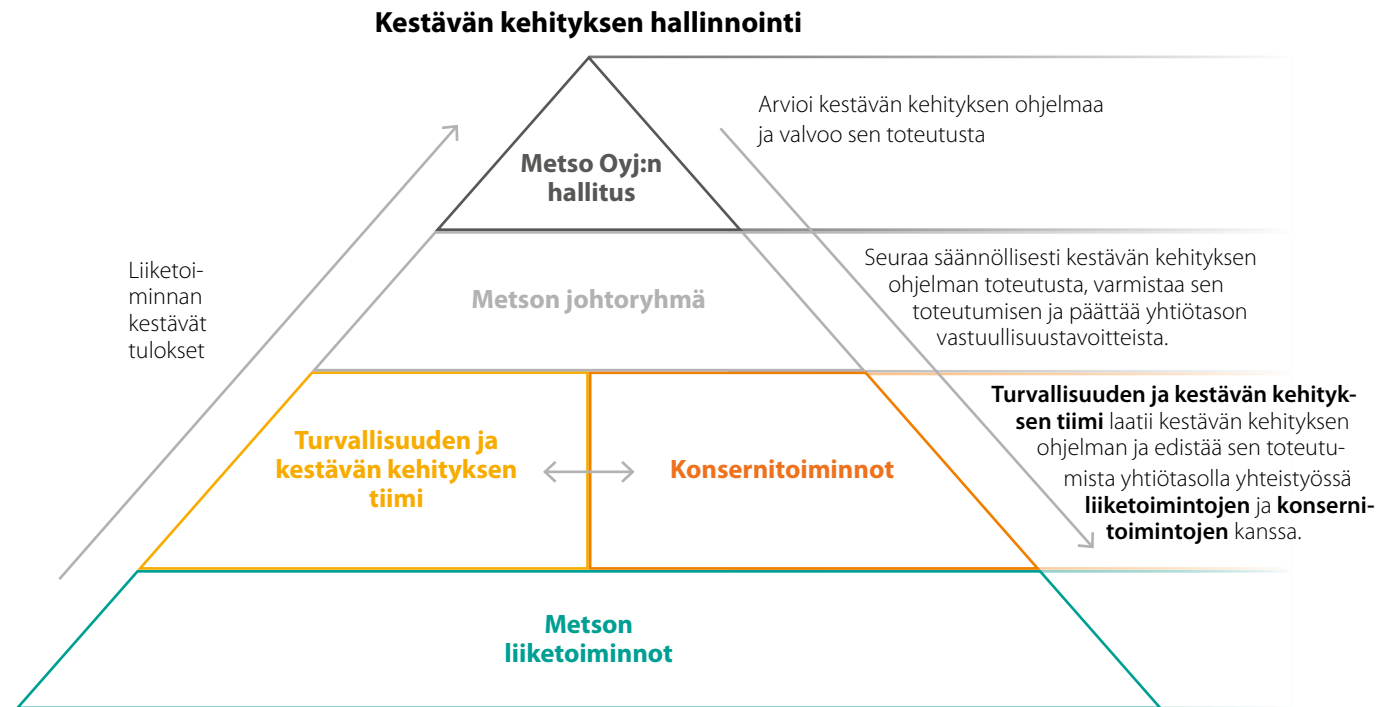
- 2 **Kestävän kehityksen hallinnointi**
- 3 **Metson sidosryhmät**
- 4 **Keskeiset suorituskyvyn mittarit**
- 13 **GRI-sisältöindeksi**
- 19 **Riippumattoman varmentajan varmennusraportti**

Kestävän kehityksen hallinnointi

Kestävä kehitys on olennainen osa liiketoimintaamme ja päivittäistä työtämme organisaation kaikilla tasoilla.

Metson hallitus varmistaa, että kestävän kehityksen hallinnointi on tehokasta, ja seuraa kestävän kehityksen ohjelman vaikutuksia. Metson johtoryhmä toimii kestävän kehityksen toimikuntana, joka seuraa säännöllisesti kestävän kehityksen ohjelman toteutusta ja varmistaa sen toteutumisen sekä päättää yhtiötason vastuullisuustavoitteista.

Turvallisuuden ja kestävän kehityksen tiimi edistää kestävän kehityksen ohjelman toteutumista yhtiötasolla yhteistyössä liiketoimintojen ja konsernitoimintojen kanssa. Tiimi hallinnoi Metsolle olennaisia kestävän kehityksen näkökohtia ja tekee yhteistyötä vastuullisuuskäytäntöjen ja vastuullisuuteen liittyvän viestinnän kehittämisessä sekä yhtiön politiikkojen toimeenpanossa. Lisäksi sillä on keskeinen rooli vastuullisuuteen liittyvässä koulutuksessa, riskienhallinnassa ja ulkoisessa raportoinnissa yhteistyössä konsernitoimintojen kanssa, ja se vastaa myös keskeisten sidosryhmien odotusten hallinnasta.



Metson sidosryhmät

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on tärkeä osa Metson kestävästä kehityksestä. Metson sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme tai joihin toimintamme, tuotteemme ja palvelumme vaikuttavat. Painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tarpeiden mukaan.

Asiakkaat

Asiakassuhteemme rakentuvat jatkuvalle vuorovaikutukselle, laajalle osaamiselle ja pitkäaikaiselle sitoutumiselle. Tavoitteenamme on luoda molemminpuolista menestystä ja olla asiakkaillemme paras valinta ja ensisijainen kumppani kaikessa toiminnassamme. Lisätietoja asiakkaista ja vastuullisuudesta on liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Työntekijät

Ihmiset ovat tärkeä strateginen painopistealue. Korostamme turvallisuutta kaikessa toiminnassamme. Työntekijöidemme osaaminen, asiantuntemus ja erityistaidot ovat meille kilpailuetu. Kehitämme jatkuvasti esimiestemme johtamistaitoja ja edistämme työntekijöidemme osaamisen kehittämistä.

Työntekijöistä on lisätietoja liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Toimittajat ja alihankkijat

Teemme läheistä yhteistyötä monien toimittajiemme ja alihankkijoidemme kanssa. Tämä yhteistyö perustuu vahvaan kumppanuuteen ja pitkäaikaiseen yhteistyöhön. Meillä on läpinäkyvät vaatimukset toimittajille, ja kannustamme turvallisiin työskentelytapoihin. Teemme itse sisäisiä toimittajien kestävästä kehityksestä tarkastuksia, ja kolmannet osapuolet tekevät korkean riskin toimittajien tarkastuksia. Toimittajista on lisätietoja liiketoimintakatsauksessa ja ei-taloudellisissa tiedoissa.

Osakkeenomistajat ja sijoittajat

Metso on sitoutunut pitkän aikavälin arvoluontiin osakkeenomistajilleen. Olemme jatkaneet vastuullisen sijoittajaviestinnän kehittämistä eri kanavissa. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sijoittajiiimme ja osakkeenomistajiiimme tapahtumissa ja kokouksissa sekä puhelimitse ja digitaalisten kanavien välityksellä. Vuoropuhelustamme sijoittajien kanssa on lisätietoja taloudellisissa katsauksissa.



Tiedotusvälineet

Tiedotamme Metsosta selkeästi ja tarkasti. Viestimme ennakovoivasti ja reagoivasti monissa kanavissa.

Kansalaisjärjestöt

Teemme hyvää yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa. Yhteistyökumppaneitamme ovat esimerkiksi John Nurmisen Säätiö, Plan India ja kansainvälinen SOS-Lapsikylät-järjestö.

Paikalliset yhteisöt

Olemme vastuullinen yrityskansalainen ja teemme läheistä yhteistyötä toimipaikkojemme paikallisyhteisöjen kanssa. Luomme arvoa tarjoamalla työmahdollisuuksia ja tuemme yritysten yhteiskuntavastuun hankkeita paikallisyhteisöissämme.

Yliopistot, ammattikoulut ja tutkimuskeskukset

Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa on meille tärkeää ja olennainen tekijä innovaatioiden edistämiseksi. Järjestämme yhteistyöhankkeita ja kouluvierailuja sekä mahdollisuuksia oppisopimuskoulutukseen, työharjoitteluun ja väitöstutkimuksen tekemiseen.

Keskeiset suorituskyvyn mittarit

Toimintamaat (102-4)

20 suurinta maata henkilöstömäärän mukaan

	2017	2018	2019
Chile	1 011	1 100	2 525
Suomi	1 685	1 838	1 897
Yhdysvallat	1 281	1 384	1 548
Intia	859	1 268	1 386
Brasilia	1 166	1 185	1 310
Kiina	1 030	1 114	1 226
Ruotsi	721	784	790
Australia	667	690	694
Kanada	282	290	681
Etelä-Afrikka	733	733	553
Yhdistynyt kuningaskunta	84	103	482
Ranska	417	410	407
Meksiko	297	341	390
Saksa	339	366	383
Tšekki	267	272	280
Peru	248	277	265
Venäjä	134	137	145
Tanska	91	89	96
Etelä-Korea	94	91	88
Indonesia	40	46	65

Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä (102-8)

2019	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsopimuksen mukaan			
Vakituisen	2 235	10 914	13 149
Määräaikainen	370	2 302	2 672
Työsuhteen mukaan			
Kokoaikainen	2 467	13 065	15 532
Osa-aikainen	138	151	289
Yhteensä	2 605	13 216	15 821

2019	Vakituisen	Määrä-aikainen	Yhteensä
Alueen mukaan			
Eurooppa	4 644	230	4 874
Pohjois-Amerikka	2 191	38	2 229
Etelä- ja Keski-Amerikka	2 991	1 502	4 493
Aasian ja Tyynenmeren alue	2 723	833	3 556
Afrikka ja Lähi-itä	600	69	669
Yhteensä	13 149	2 672	15 821

Ulkoiset aloitteet (102-12)

Metso liittyi YK:n Global Compact -aloitteen tukijoiden joukkoon vuonna 2006. Olemme sitoutuneet viestimään YK:n Global Compact -aloitteen verkkosivustolla vuosittain siitä, miten olemme onnistuneet edistämään toimintaamme tietyillä alueilla. Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja YK:n ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia politiikkoja. Lisäksi Metso tukee ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista.

Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa (102-13)

Metso osallistuu erilaisten teollisuuden ja kaupan järjestöjen ja asiantuntijaorganisaatioiden toimintaan.

Suomessa Metso on Teknologiateollisuus ry:n ja Elinkeinoelämän keskusliiton jäsen ja osallistuu energia-asioihin, kilpailukykyyn, koulutukseen ja logistiikkaan liittyvien työryhmien toimintaan.

Metso osallistuu Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) toimintaan, ja sillä on edustajat ympäristö- ja energia-asioihin keskittyvissä ICC:n toimielimissä ja työryhmissä.

Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö (102-41)

Metso tukee kaikkien työntekijöidensä yhdistymisvapautta ja oikeutta työehtosopimukseen. Metson työntekijöistä 37 prosenttia kuului työehtosopimusten piiriin vuonna 2019. Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus vaihtelee suuresti: se on suurin Euroopassa (76 %) ja pienin Pohjois-Amerikassa (2 %).

GRI 201: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET**Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (201-1)**

Miljoonaa euroa	2017	2018	2019
Asiakkaat: myynti ja muut tuotot	2 699	3 173	3 634
Toimittajat: toimintakustannukset	1 630	1 859	2 053
Työntekijät: palkat ja etuudet	650	683	734
Julkinen sektori: verot	82	92	91
Luotonantajat: korot	35	30	38
Yhteisöt: sponsorointi ja lahjoitukset	1,15	0,55	0,59
Osakkeenomistajat: korvaukset rahoittajille	157	157	180
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	144	351	538

Vuosien 2017–2018 luvut on oikaistu ja eläkekulut on siirretty Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo – kategoriasta Työntekijät-kategoriaan.

Tuloverot*, merkittävimmät maat

Miljoonaa euroa	2017	2018	2019
Yhdysvallat	20	19	26
Suomi	8	11	10
Brasilia	7	6	9
Intia	8	9	8
Ruotsi	2	13	7
Kiina	5	5	7
Chile	8	6	7
Kanada	1	1	4
Ranska	-1	9	3
Venäjä	0	2	3

* Esitetty suoriteperusteisesti

GRI 204: OSTOKÄYTÄNNÖT**Ostot paikallisilta toimittajilta (204-1)**

	2017	2018	2019
Yhdysvallat	61 %	48 %	59 %
Suomi	55 %	55 %	54 %
Ruotsi	50 %	43 %	45 %
Ranska	59 %	54 %	55 %
Kiina	92 %	92 %	100 %
Brasilia	89 %	91 %	90 %
Intia	87 %	87 %	89 %

Paikallisen toimittajan määritelmä: ostettu tuotantolaitoksen sijaintimaasta.

Merkittävän toimintamaan määritelmä: Metson merkittävimmät ostomaat.

GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS**Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi (205-1)**

Petokset, väärinkäytökset ja rikokset ovat varteenotettavia uhkia Metsolle, koska yhtiö toimii maailmanlaajuisesti monien eri osapuolien kanssa ja liiketapahtumien määrä on suuri.

Vuonna 2019 tehtiin sisäisiä tarkastuksia 23 Metson yksikössä. Niiden osuus Metson liikevaihdosta on noin 44 prosenttia vuonna 2019.

GRI 302: ENERGIA**Organisaation oma energiankulutus (302-1), TJ**

	2017	2018	2019
Suora energiankulutus polttoaineen mukaan			
Maakaasu	572	567	592
Hiili	0	0	0
Raskas polttoöljy	0	0	0
Diesel	18	21	28
Nestekaasu	28	36	22
Epäsuora energiankulutus			
Sähkö	756	775	666
Kaukolämpö	62	75	74
Höyry	47	47	48
Kokonaisenergiankulutus	1 482	1 521	1 431

Sähkö sisältää kulutetun ja myydyin jäädytyksen. Kulutusluvut on laskettu laskituksen perusteella. Laskelmissa on käytetty SI-muuntokertoimia. Ei uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutusta vuonna 2019.

GRI 302: ENERGIA**Energiankulutuksen vähentäminen (302-4), TJ**

2017	2018	2019
247	276	305

Energiankulutuksen väheneminen säästö- ja tehokkuushankkeiden suorana seurauksena.

Energiankulutuksen väheneminen sisältää sähkön, lämmön, jäähdytyksen, höyryn ja polttoaineet vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset (302-5)

2019	Polttoaineen-/ energiantarpeen vähennys	Yksikkö	Vältetyt hiilidioksidipäästöt (tonnia)
Lokotrack	36 404 000	litraa dieselöljyä	97 563
Grinding machines: Vertimill, HRC, SMD	1 504 640	MWh	807 991

Energiankulutuksen lisäksi on vähennetty myös teräsmateriaalin ja kulutuspinnan kulutusta, mikä on johtanut 195,834 CO₂ (tonnia) päästövähennyksiin vuonna 2019.

Lokotrack:

Lokotrackin energiankulutuksen vähennykset mitataan dieselin polttoainesäästöinä.

Uusien Lokotrack-mallien polttoainesäästöt on laskettu vertaamalla polttoaineen kulutusta edeltäviin malleihin. Polttoainesäästöt on saavutettu teknisillä muutoksilla.

Päästökerroin: 2,68 kg CO₂e/litra dieseliä

Päästökertoimen lähde:

www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016

Grinding machines: Vertimill, HRC, SMD:

Vertimillin energiankulutuksen vähennykset mitataan energiasäästöinä (MWh), joita syntyy toiminnan tehostumisesta sekä pienemmästä teräsmateriaalin ja kulutuspinnan kulutuksesta. Säästöt on laskettu vaakaasuuntaiseen kuulamylyyn verrattuna.

Vastaavia energiankulutuksen vähennyksiä on laskettu SMD-helmimyllyille toiminnan tehostumisen ja pienemmän materiaalin ja kulutuspinnan kulutuksen seurauksena. Laskentaperusteena oli hiilidioksidin määrä teräs- ja kumikiloa kohti materiaalin ja kulutuspinnan mukaan.

HRC-valssimurskaimien tuomat energiankulutuksen vähennykset johtuvat piirin toiminnan tehostumisesta (murskain, HPGR-teknologia ja kuulamyly) verrattuna perinteisiin piireihin, joissa käytetään murskaimia, SAG-myllyjä ja kuulamylyjä.

Ostettu sähkö:

- CO₂ päästökerroin 0,537 kg CO₂/kWh
- CO₂ päästökertoimen lähde:
WWF international CO₂ factor, IEA Highlights 2013

SMD kulutuspinna:

- CO₂ päästökerroin: 4,0 kg CO₂ / Kg
- CO₂ päästökertoimen lähde:

www.qualicer.org/recopilatorio/ponencias/pdfs/2010239.pdf

Teräs:

- CO₂ päästökerroin: 1,83 Kg CO₂ / Kg terästä
- CO₂ päästökertoimen lähde:
www.worldsteel.org/publications/position-papers/steel-s-contribution-to-a-low-carbon-future.html

Kumi

- CO₂ päästökerroin: 3,18 Kg CO₂ / Kg kumia
- CO₂ päästökertoimen lähde:

www.winnipeg.ca/finance/findata/matmgt/documents/2012/682-2012/682-2012_Appendix_HWSTP_South_End_Plant_Process_Selection_Report/Appendix%207.pdf

GRI 303: VESI**Vedenkulutus lähteittäin (303-1), 1000 m³**

	2017	2018	2019
Pintavesi	950	1 010	925
Pohjavesi	64	60	62
Sadevesi	0	0	0
Kunnallinen vesi tai muu julkinen palvelu	304	331	314
Yhteensä	1 319	1 401	1 301

Kukin yksikkö raportoi kunnallisen veden ja muut julkiset vesipalvelut laskutuksen perusteella.

Pohjavesi ja sadevesi lasketaan yksiköiden tietojen ja menetelmien perusteella. Lisäksi on käytetty joitakin oletuksia.

GRI 305: PÄÄSTÖT**Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1) (305-1), tCO₂**

	2017	2018	2019
Scope 1 -päästöt	35 161	35 639	36 720

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Metson toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Energiasäästöt: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2) (305-2), tCO₂

	2017	2018	2019
Scope 2 -päästöt	96 557	101 559	91 559

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin.

Energiasäästöt: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia.

Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016.

GRI 305: PÄÄSTÖT**Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3) (305-3), tCO₂**

	2017	2018	2019
Ostetut tavarat ja palvelut	571 530	655 732	699 634
Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt	19 309	19 417	18 947
Ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream)	139 327	161 629	197 794
Liikematkustus	12 937	22 256	22 651
Myytujen tuotteiden kuljetus (downstream)	67 083	77 821	95 234

Metso on analysoinut kaikki Scope 3 -päästöluokkansa. Analyysin perusteella määritettiin kuusi päästöluokkaa: ostetut tavarat ja palvelut, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät päästöt, ostettujen tuotteiden kuljetus (upstream), liikematkustus ja myytujen tuotteiden kuljetus (downstream). Kuudes määritetty päästöluokka oli myytujen tuotteiden käyttö, mutta sen osalta ei ole saatavilla määrällisiä tietoja.

Metso on arvioinut epäsuorat Scope 3 -päästöt GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin perusteella. Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Metson toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Ostettujen tavaroiden ja palvelujen Scope 3 -päästöt liittyvät tavaroihin ja palveluihin, joiden suorat kustannukset ovat noin 70 prosenttia kokonaiskustannuksista. Analyysi perustuu ostettujen tavaroiden ja palvelujen rahalliseen arvoon toimittajatyypin mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla.

Polttoaineisiin ja energiaan liittyviin Scope 3 -päästöihin kuuluvat päästöt, jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin (ostetun polttoaineen ja energian tuotanto: diesel, nestekaasu, maakaasu, sähkö, höyry, kaukolämpö). Kattavuus on 100%. Päästökertoimen lähde:

www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2016

Ostettujen tuotteiden kuljetuksista (upstream) aiheutuvat päästöt perustuvat kuljetuspalvelujen rahallisen arvon analyysiin kuljetusmuodon ja maan mukaan sekä EXIOBASEn panos-tuotomatriiseihin, joita on laajennettu ympäristötiedoilla. Kattavuus on 100%.

Tällä hetkellä Metso seuraa Scope 3 -päästöjä ja raportoi Scope 3 -päästöt, jotka aiheutuvat liikematkuksesta Euroopassa, Pohjois-Amerikassa, Etelä-Afrikassa, Australiassa, Brasiliassa, Intiassa ja Kiinassa. Näiden alueiden osuus Metson työvoimasta on 76 %.

Myytujen tuotteiden kuljetuksen (downstream) Scope 3 -päästöt perustuvat arvioon, jonka mukaan downstream-kuljetukset aiheuttavat suunnilleen yhtä paljon päästöjä kuin upstream-kuljetukset, eli downstream-kuljetusten päästöt pääteltiin upstream-kuljetuksia koskevista tiedoista.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (305-5), tCO₂

	2017	2018	2019
Päästöjen väheneminen	20 522	23 344	25 324

Päästöjen väheneminen on laskettu energiankulutuksen pienenemisestä vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna laskutuksen ja hiilidioksidipäästöiksi muuntamisen perusteella.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportointi sisältää vain hiilidioksidin. Metson toiminnoista ei aiheudu biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Energiasäästöistä: energiankulutuksen väheneminen on laskettu vuoden 2010 lähtötasoon verrattuna.

Raportoidut päästöt perustuvat laskutukseen, ja ne on muunnettu megawattitunneista hiilidioksidipäästöiksi.

Käytämme SI-muuntokertoimia. Päästökertoimien lähteenä on IEA:n CO₂ Emissions from Fuel Combustion vuodelta 2016. Vuosien 2017–2018 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

GRI 306: JÄTEVEDET JA JÄTTEET**Jätteet (306-2), tonnia**

	2017	2018	2019
Vaaralliset			
Kierrätys	994	796	641
Talteenotto	110	779	148
Poltto	626	547	590
Kaatopaikka	7 067	7 063	3 593
Varastointi paikan päällä	3	28	237
Yhteensä	8 800	9 214	5 210
Vaarattomat			
Kierrätys	37 487	43 320	37 960
Kompostointi	202	263	232
Talteenotto	6 664	5 534	3 137
Poltto	1 073	114	541
Kaatopaikka	20 140	21 302	19 978
Varastointi paikan päällä	0	12	36
Yhteensä	65 566	70 545	61 884

Jätteen hävitysmenetelmä on määritetty jätehuoltokumppanin antamien tietojen perusteella.

Uusiokäyttö ei ole merkittävää Metson toiminnoissa. Vaarallinen kaatopaikkajäte sisältää valimoilta tulevan hiekan. Se käsitellään asianmukaisesti kaatopaikoilla.

Vuosien 2017–2018 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus (306-3)

	2017	2018	2019
Vuodot	0	0	0

GRI 401: TYÖSUHTEET
Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus (401-1)

Työsuhteet 2019

Jaottelu	Luokittelu	Uuden palkatun henkilöstön määrä	% kokonaismäärästä	Uuden palkatun henkilöstön osuus, %
Uusi palkattu henkilöstö ikäryhmän mukaan	<30	829	30 %	35 %
	30–50	1 701	62 %	17 %
	>50	234	8 %	7 %
Uusi palkattu henkilöstö sukupuolen mukaan	Naiset	417	15 %	16 %
	Miehet	2 347	85 %	18 %
Uusi palkattu henkilöstö alueen mukaan	Eurooppa	510	19 %	10 %
	Pohjois-Amerikka	226	8 %	10 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	1 309	47 %	29 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	642	23 %	18 %
	Afrikka ja Lähi-itä	77	3 %	12 %
Uuden palkatun henkilöstö kokonaismäärä	Yhteensä	2 764	100 %	17 %

Luokka	Luokittelu	Päätyneiden työsuhteiden määrä	% kokonaismäärästä	Henkilöstön vaihtuvuus, %
Päätyneet työsuhteet ikäryhmän mukaan	<30	320	20 %	13 %
	30–50	953	60 %	9 %
	>50	306	20 %	9 %
Päätyneet työsuhteet sukupuolen mukaan	Naiset	253	16 %	10 %
	Miehet	1 326	84 %	10 %
Päätyneet työsuhteet alueen mukaan	Eurooppa	363	23 %	7 %
	Pohjois-Amerikka	179	11 %	8 %
	Etelä- ja Keski-Amerikka	632	40 %	14 %
	Aasian ja Tyynenmeren alue	355	23 %	10 %
	Afrikka ja Lähi-itä	50	3 %	7 %
Päätyneiden työsuhteiden kokonaismäärä	Yhteensä	1 579	100 %	10 %

Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

Henkilöstön vaihtuvuuden kokonaismäärä ja osuus raportointikaudella ikäryhmän, sukupuolen ja alueen mukaan.

GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET
Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika (402-1)

Ilmoitusajat ja uudelleenjärjestelytilanteisiin liittyvän neuvotteluprosessin pituus vaihtelevat maan ja alueen mukaan.

Vähimmäisilmoitusajat perustuvat kunkin toimintamaamme paikalliseen työolainsäädäntöön.

Työhön liittyvät tapaturmat (403-9)

OMAT TYÖNTEKIJÄT

		2017	2018	2019
Kuolemantapaukset	Kuolemantapausten määrä	0	1	0
		2017	2018	2019
Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	0,1	0,1	0,1
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,4	0,0
	Pohjois-Amerikka	0,3	0,3	0,3
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,2	0,2	0,5
	Afrikka ja Lähi-itä	0,0	0,6	0,0
	Yhteensä	0,1	0,3	0,2

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

Aiempien tapaturmien perusteella vaikeaan vammaan johtavan tapaturman riskin aiheuttavia vaaroja ovat liikkuvat koneet, raskaiden esineiden käsittely, korkealla työskentely, kuumat materiaalit ja tieliikenne.

Näiden riskien minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat tarkkailu, suojauksien asentaminen koneisiin, entistä parempien nostotyökalujen suunnittelu, kaiteiden asentaminen työtasoihin ja ajoneuvoturvallisuuden parantaminen sekä turvallisten työtapojen opettaminen työntekijöille.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus (LTIF)				
Alueen mukaan	Eurooppa	3,2	3,3	2,3
	Etelä- ja Keski-Amerikka	2,1	2,4	1,4
	Pohjois-Amerikka	1,0	2,6	1,4
	Aasian ja Tyynenmeren alue	3,0	2,3	1,1
	Afrikka ja Lähi-itä	2,5	4,9	2,7
	Yhteensä	2,6	2,9	1,7

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus (LTIF)				
Liiketoimintalinjan mukaan	Flow Control	3,4	2,0	1,5
	Minerals	2,4	3,1	1,7
	Yhteensä	2,6	2,9	1,7

Tapaturmataajuus (LTIF) kuvaa vähintään päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus (TRI)				
Alueen mukaan	Eurooppa	9,7	9,4	5,9
	Etelä- ja Keski-Amerikka	5,0	3,9	3,8
	Pohjois-Amerikka	5,4	7,7	3,5
	Aasian ja Tyynenmeren alue	7,1	5,1	5,3
	Afrikka ja Lähi-itä	6,2	9,2	12,3
	Yhteensä	7,3	6,9	5,3

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	29,6	31,8	24,5
	Etelä- ja Keski-Amerikka	11,8	7,8	6,6
	Pohjois-Amerikka	16,4	16,4	13,3
	Aasian ja Tyynenmeren alue	14,6	15,2	24,2
	Afrikka ja Lähi-itä	17,2	27,0	42,9
	Yhteensä	19,7	20,1	19,6

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä tai ensiapua vaatineet tapaturmat.

Muiden kuin vaikeaan vammaan johtavien tapaturmien riskin minimoimiseksi toteutettuja toimenpiteitä ovat entistä turvallisempien työkalujen ja työtapojen käyttöönotto sekä lisäkoulutus ja entistä paremmat henkilönsuojaimet.

		2017	2018	2019
Tapaturmatyypit				
	Pintavammat ja avohaavat	58%	62%	63%
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	8%	8%	10%
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	5%	6%	7%
	Murtumat	4%	7%	3%
	Iskut ja sisäiset vammat	2%	2%	3%
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0%	0%	0%
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	3%	2%	1%
	Muuntyyppiset tapaturmat	1%	1%	3%
	Määrittelemättömät	19%	11%	10%
	Yhteensä	100%	100%	100%

ILOn luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä

		2017	2018	2019
Riskihavaintojen taajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	718	792	1 194
	Etelä- ja Keski-Amerikka	1 360	1 328	1 813
	Pohjois-Amerikka	461	744	1 010
	Aasian ja Tyynenmeren alue	1 088	1 173	1 732
	Afrikka ja Lähi-itä	852	941	1 478
	Yhteensä	915	1 008	1 469

Sisältää riskihavainnot

MUUT KUIN METSON TYÖNTEKIJÄT – URAKOITSIJAT JA VALVOTUT TYÖNTEKIJÄT

		2017	2018	2019
Kuolemantapaukset	Kuolemantapausten määrä	0	0	0

		2017	2018	2019
Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	0,0	0,0	0,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	0,0	0,0	0,0
	Pohjois-Amerikka	6,0	0,0	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	0,6	0,0	0,0
	Afrikka ja Lähi-itä	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	0,6	0,0	0,0

Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus kuvaa vaikeaan vammaan johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Vaikean vamman aiheuttaneita tapaturmia ovat tapaturmat, joista työntekijä ei voi toipua tapaturmaa edeltäneeseen terveydentilaan tai joista työntekijä ei toivu tai hänen ei odoteta toipuvan tapaturmaan edeltäneeseen terveydentilaan kuudessa kuukaudessa. Vaikean vamman aiheuttaneiden tapaturmien taajuus ei sisällä kuolemantapauksia.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus (LTIF)				
Alueen mukaan	Eurooppa	22,8	12,4	2,0
	Etelä- ja Keski-Amerikka	3,8	2,0	4,4
	Pohjois-Amerikka	11,9	0,0	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	3,7	2,2	1,8
	Afrikka ja Lähi-itä	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	6,7	3,3	2,4

Tapaturmataajuus (LTIF) kuvaa vähintään päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa tehtyä työtuntia kohti. Etelä- ja Keski-Amerikan vuosien 2017–18 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus (TRI)				
Alueen mukaan	Eurooppa	35,2	24,7	11,9
	Etelä- ja Keski-Amerikka	5,6	8,9	8,8
	Pohjois-Amerikka	35,7	13,9	0,0
	Aasian ja Tyynenmeren alue	6,7	2,7	3,2
	Afrikka ja Lähi-itä	0,0	8,8	26,4
	Yhteensä	11,7	8,1	6,4

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat.

		2017	2018	2019
Tapaturmataajuus				
Alueen mukaan	Eurooppa	78,7	82,3	37,7
	Etelä- ja Keski-Amerikka	12,2	16,7	12,3
	Pohjois-Amerikka	47,6	20,9	21,8
	Aasian ja Tyynenmeren alue	17,1	17,0	10,0
	Afrikka ja Lähi-itä	26,1	26,5	79,1
	Yhteensä	26,0	26,2	16,4

Sisältää poissaoloon tai työkyvyn rajoittumiseen johtaneet sekä lääkinnällisiä toimenpiteitä tai ensiapua vaatineet tapaturmat. Etelä- ja Keski-Amerikan 2017–18 ja Pohjois-Amerikan 2018 luvut on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

		2017	2018	2019
Tapaturmatyypit	Pintavammat ja avohaavat	51 %	64 %	74 %
	Sijoiltaanmenot, nyrjähdykset ja venähdykset	3 %	6 %	1 %
	Palohaavat, syöpymät, palovammat ja paleltumat	5 %	5 %	3 %
	Murtumat	11 %	8 %	7 %
	Iskut ja sisäiset vammat	7 %	2 %	4 %
	Vamman aiheuttamat amputaatiot	0 %	0 %	0 %
	Akuutit myrkytykset ja infektiot	1 %	0 %	1 %
	Muuntotyypiset tapaturmat	5 %	0 %	1 %
	Määrittelemättömät	18 %	15 %	8 %
	Yhteensä	100 %	100 %	100 %

ILOn luokituksen mukaan, % tapaturmien kokonaismäärästä

Metson työturvallisuustiedot on kerätty kaikista toimipaikoista maailmanlaajuisesti, ja ne sisältävät Metson kaikki toiminnot sekä työntekijät, joiden työ tai työpaikka on Metson valvonnassa.

Hankitut uudet toiminnot sisällytetään Metson raportointiin vuoden kuluessa hankintapäivästä.

Työntekijöiden LTIF on laskettu arvioidun työtuntimäärän perusteella.

Muiden kuin Metson työntekijöiden LTIF on laskettu työtuntiseurannan perusteella.

Taajuudet on laskettu miljoonaa tehtyä työtuntia kohti.

Osa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä luvuista vuosille 2017–2018 on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.

Pois jätetyt tiedot: Tapaturmien määrää ei ole raportoitu, jos on käytetty taajuutta. Tunteja ei ole raportoitu.

Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (404-3)

Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti suoritus- ja kehityskeskusteluihin: **96 %**

Prosenttiosuus sisältää työntekijät, joiden odotetaan osallistuvan suoritus- ja kehityskeskusteluihin.

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET**Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (405-1)**

Hallintoelinten monimuotoisuus

	Luokittelu	2017	2018	2019
Hallitus	Sukupuolen mukaan			
	Naiset	29%	25%	14%
	Miehet	71%	75%	86%
	Ikäryhmän mukaan			
	<30	0%	0%	0%
	30–50	14%	12%	14%
	>50	86%	88%	86%
Johtoryhmä	Sukupuolen mukaan			
	Naiset	29%	20%	20%
	Miehet	71%	80%	80%
	Ikäryhmän mukaan			
	<30	0%	0%	0%
	30–50	29%	40%	40%
	>50	71%	60%	60%

Henkilöstön monimuotoisuus

	Luokittelu	2019	
Työntekijäluokka		Toimihenkilö	Teollisuustyöntekijä
	Sukupuolen mukaan		
	Naiset	15%	2%
	Miehet	42%	41%
	Ikäryhmän mukaan		
	<30	8%	7%
	30-50	37%	27%
	>50	13%	8%
	Yhteensä	57%	43%

GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO**Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet (406-1)**

Vuonna 2019 ei ollut raportoituja syrjintätapauksia.

GRI 412: IHMISOIKEUSARVIOINNIT**Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset (412-2)**

	2017	2018	2019
Ihmisoikeuksia koskeviin politiikkoihin tai käytäntöihin liittyvän koulutuksen kokonaistuntimäärä	11 152	410	12 418

Metso järjestää joka toinen vuosi yhtiön toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen, joka on pakollinen kaikille työntekijöille. Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa tätä koulutusta. Vuonna 2019 Metson työntekijöistä 99,2% suoritti Metson toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.

Kaikille työntekijöille pakollinen koulutus järjestettiin vuosina 2017 ja 2019.

Lisäksi kaikkien uusien työntekijöiden on suoritettava Metson toimintaperiaatteita koskeva koulutus.

METSON MITTARIT**Metson mittari: toimittajien tarkastukset**

	2017	2018	2019
Kestävän kehityksen tarkastukset	58	99	123

Kolmannen osapuolen tekemien toimittajien vastuullisuustarkastusten (16) lisäksi Metso teki 83 sisäistä toimittajien vastuullisuustarkastusta vuonna 2018.

Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet

	2017	2018	2019
T&K-hankkeet, joille on asetettu vastuullisuustavoitteet	84%	86%	91%

Metsolla on tutkimuksen ja kehityksen vastuullisuusmittarit T&K-hankkeille.

Metson T&K-hankkeille asetetaan ympäristötehokkuutta ja/tai tuoteturvallisuutta koskevat vastuullisuustavoitteet.

Sisältää kaikki käynnissä olevat hankkeet ja vuosina 2017–2019 päättyneet hankkeet.

Metson mittari: Yhteisösuhteet

	2019
Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	590,193
Tiede, tutkimus ja koulutus	51,0%
Ympäristönsuojelu	4,5%
Terveys- ja sosiaalipalvelut	38,8%
Yliopistot ja säätiöt	5,0%
Luonnonkatastrofit	0,2%
Muut	0,5%

GRI-sisältöindeksi

Yleinen perussisältö

Lyhenteet

LK Liiketoimintakatsaus
TK Taloudellinen katsaus
CG Hallinnointi
GRI GRI-liite

Lyhenteet

UNGC YK:n Global Compact -aloite
SDG YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
KPI Keskeiset suorituskyvyn mittarit

1. Organisaation kuvaus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-1	Organisaation nimi		Metso Oyj	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Vuosi 2019, LK, s. 3		
102-3	Pääkonttorin sijainti		Helsinki	
102-4	Toimintamaat	Kestävä kehitys LK, s. 25 TK, s. 89 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4		
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto		Metso Oyj on julkinen osakeyhtiö, ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.	
102-6	Markkina-alueet	Vuosi 2019, LK, s. 3 Arvonluonti, LK, s. 13–15		
102-7	Organisaation koko	Vuosi 2019, LK, s. 3 Arvonluonti, LK, s. 10, 13–14 Kestävä kehitys, LK, s. 25		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4		UNGC-periaate 6 SDG 8
102-9	Toimitusketju	Arvonluonti, LK, s. 10 Vastuullinen hankinta, LK, s. 26		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuoden 2019 kohokohdat, LK, s. 6		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Riskien hallinta, CG, s. 10–11		
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Ulkoiset aloitteet, GRI, s. 4		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Jäsenyydet järjestöissä, GRI, s. 4		

2. Strategia

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus kestävään kehitykseen, LK, s. 4–5	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Megatrendit, LK, s. 8 Arvonluonti, LK, s. 10 Muut kuin taloudelliset tiedot, TK, s. 12, 14	

3. Liiketoiminnan eettisyys

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja	Ristiviittaus: UNGC SDG
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vastuullinen ja luotettava kumppani, toimintaperiaatteet, LK, s. 25–27		UNGC-periaate 10 SDG 16
102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	CG, s. 13–14		UNGC-periaate 10 SDG 16

4. Hallinto

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-18	Hallintorakenne	CG, s. 14 Kestävän kehityksen hallinnointi, GRI, s. 2	

5. Sidosryhmävuorovaikutus

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Metson sidosryhmät, GRI, s. 3	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 4	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Kestävä kehitys, LK, s. 20, 23 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Kestävä kehitys, LK, s. 20, 23 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Kestävä kehitys, LK, s. 20, 23 Sidosryhmätoiminta, GRI, s. 3	

6. Raportointikäytäntö

Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Lisätietoja
102-45	Konsolidoituun konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	TK, s. 89	Raportointi sisältää kaikki konserniyritykset.
102-46	Raportin sisällön määrittely	Tietoja tästä GRI-liitteestä, GRI, s. 1	
102-47	Olennesset näkökohdat	Kestävä kehitys on osa strategiaamme, LK, s. 20 Johtamistapaa koskeva sisältö, GRI, s. 17–18	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Joitakin vuosien 2017–2018 HSE-lukuja on oikaistu sisäisen tarkastelun perusteella.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Ei muutoksia.
102-50	Raportointijakso		1.1.2019–31.12.2019
102-51	Edellisen raportin päiväys		Metson vuoden 2018 GRI-liite julkaistiin maaliskuussa 2019.
102-52	Raportin julkaisu tiheys		Vuosittain
102-53	Yhteystiedot lisätietoja varten		kaisa.jungman@metso.com harald.huppe@metso.com
102-54	GRI-standardien mukaisen raportoinnin kattavuus	Tietoja tästä GRI-liitteestä, GRI, s. 1	Tämä raportti on laadittu GRI-ohjeistuksen perustason mukaisesti (GRI Standards: Core option).
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-sisällysluettelo, GRI, s.13–16	
102-56	Ulkoinen varmennus	Tietoja tästä GRI liitteestä, GRI, s. 1 Varmennuslausunto, GRI, s. 19–20	Tämän raportin ovat ulkoisesti varmentaneet DNV GL.

Aihekohtainen sisältö

GRI 200: Taloudelliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		SDG 2, 5, 7, 8, 9
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		SDG 12
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruption liittyvä riskianalyysi	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		UNGC-periaate 10 SDG 16

GRI 300 Ympäristöstandardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energiankulutus	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5		UNGC-periaate 7 SDG 7, 8, 12, 13
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 7, 8, 12, 13
	302-5	Tuotteiden ja palveluiden energiantarpeen vähennykset	Kestävää tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23–24 Lokotrack, Vertimill, GRI, s. 6	Metso raportoi kahden tuotesarjan polttoaineen- ja energiankulutuksen vähenemisen aiempiin malleihin verrattuna.	UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 8, 12, 13
GRI 303: Vesi 2018	303-3	Vedenotto lähteittäin	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 6
GRI 305: Päästöt 2016	305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 6		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7		UNGC-periaate 7 SDG 3, 12, 13, 14, 15
	305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7		UNGC-periaatteet 7, 9 SDG 13, 14, 15
GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016	306-2	Jätteet	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7		UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12
	306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 7	Ei merkittäviä vuotoja raportointikaudella 2019.	UNGC-periaate 7 SDG 3, 6, 12, 14, 15

GRI 400: Sosiaaliset standardit

Olennainen näkökohta (GRI)	Sisällön numero	Sisällön otsikko	Sivunumero	Puutteet/lisätiedot	Ristiviittaus: UNGC SDG
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 5, 8
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8		UNGC-periaatteet 3, 6 SDG 8
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Kohti tapaturmatonta toimintaa, LK, s. 26 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 9–11		UNGC-periaate 6 SDG 3, 8
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Oppiminen ja kehittyminen, LK, s. 11	Ei raportoida sukupuolen tai työntekijäluokan mukaan.	UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12		UNGC-periaate 6 SDG 5, 8
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12		UNGC-periaatteet 1, 2, 6 SDG 5, 16
GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit	412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet, LK, s. 27 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12		UNGC-periaate 1
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016	416-1	Tuote- ja palveluluokkien terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Kestävää tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23–24 Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12		

Metson mittarit

Olennainen näkökohta	Sisällön otsikko	Sivunumero
Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet	Vastuullisuustavoitteet määrittäneiden T&K-projektien prosenttiosuus	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12
Metson mittari: Toimittajien vastuullisuustarkastukset	Kestävän kehityksen tarkastukset	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12
Metson mittari: Yhteisösuhteet	Tuki voittoa tavoittelemattomille organisaatioille, euroa	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 12

Johtamistapaa koskeva sisältö

Johtamistapaa koskeva sisältö

Taloudellinen	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016, GRI 204: Ostokäytännöt 2016, GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Arvonluonti, kestävä tuottavuus, T&K, innovointi, asiakassuhteet, vastuullisen liiketoiminnan käytännöt, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	Turvallisuus- ja vastuullisuustavoitteet, LK, s. 21 Vastuullinen hankinta LK, s. 26
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Metson toimintaperiaatteet, toimittajien vastuullisuuskriteerit, lahjonnan vastainen politiikka, väärinkäytösten vastainen politiikka, immateriaaliomaisuuspolitiikka, brändipolitiikka
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Turvallisuus- ja vastuullisuustavoitteet, LK, s. 21 Kestävä tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23–24 Vastuullinen hankinta LK, s. 26 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa, GRI, s. 3
Sisällöt	201-1, 204-1, Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset; Metson mittari: T&K-hankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme, Metson mittari. Sisäiset ja ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Ympäristövaikutukset	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 302: Energia 2016, GRI 303: Vesi 2018, GRI 305: Päästöt 2016, GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Oman tuotannon ekotehokkuus
Tavoitteet	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22, 26–27
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22 Kestävä tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23–24
Sisällöt	302-1, 302-4, 302-5, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-2, 306-3
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset. 302-5, 305-3, ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, yhteisöt, viranomaiset, toimittajat ja kansalaisjärjestöt

Työvoimakäytännöt ja säällinen työ	
	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 401: Työsuhteet 2016, GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016, GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018, GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016, GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Metson toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, turvallinen työympäristö, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	Vastuullinen ja luotettava kumppani, LK, s. 26–27
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet, LK, s. 27; Muut kuin taloudelliset tiedot, TK, s. 12–15; Metson toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen, toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Oppiminen ja kehittyminen, LK, s. 25 ja keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 8–12
Sisällöt	401-1, 402-1, 403-9, 404-3, 405-1, 412-2, Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat.

Ihmisoikeudet

	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 406: Syrjinnän kielto 2016, GRI 412: Ihmisoikeusarvioinnit 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Metson toimintaperiaatteet, ihmisoikeudet arvoketjussa, vastuullinen hankinta
Tavoitteet	Turvallisuus- ja vastuullisuustavoitteet, LK, s. 21; Vastuullinen ja luotettava kumppani, LK, s. 26–27
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet, LK, s. 27; Muut kuin taloudelliset tiedot, TK, s. 12–15, toimittajien vastuullisuuskriteerit
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	GRI-sisällysluettelo, GRI, s. 12
Sisällöt	412-2
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: toimittajat, urakoitsijat, yhteisöt, hallitus, kansalaisjärjestöt ja asiakkaat.

Yhteiskunta

	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Metson toimintaperiaatteet, korruptionvastaisuus
Tavoitteet	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22; Toimintaperiaatteet ja ihmisoikeudet, LK, s. 27
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Yleiset toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, Metson toimintaperiaatteet
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Keskeiset suorituskyvyn mittarit, GRI, s. 5
Sisällöt	205-1, Metson mittari: toimittajien vastuullisuustarkastukset
Laskentaraja	Omien toimintojemme sisäiset vaikutukset Ulkoiset osapuolet: yhteisöt, työntekijät ja hallitus.

Kestävä tuottavuus

	Kuvaus/viite
Oleellinen näkökohta (GRI)	GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016
Johtamistapamme keskeiset näkökohdat	Kestävää tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23-24
Tavoitteet	Kestävä kehitys, LK, s. 21–22 Kestävää tuottavuutta asiakkaillemme, LK, s. 23-24
Politiikat, prosessit, johtamismalli	Yleiset toimintaperiaatteet, LK, s. 27; Metson toimintaperiaatteet, HSE-politiikka, HSE-johtaminen
Periaatteidemme tehokkuuden seuranta – erityiset toimenpiteet ja tulokset	Kaikille uusille T&K-projekteille on asetettava ympäristötehokkuuden ja tuoteturvallisuuden kehitystavoitteet (jos sovellettavissa)
Sisällöt	416-1, Metson mittari: Tutkimus- ja kehityshankkeille asetetut vastuullisuustavoitteet
Laskentaraja	Ulkoiset vaikutukset arvoketjussamme. Osapuolet: asiakkaat, toimittajat.

Riippumaton varmennusraportti Metso Oyj:n johdolle

Laajuus

Metso Oyj:n ("Metso") pyynnöstä **DNV GL Business Assurance Finland OY/AB ("DNV GL")** on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Metson vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa ja GRI-liitteessä ("Raportti") esitetyt kestävän kehityksen tiedot raportointikaudelta 1.1.–31.12.2019.

Varmennuksen kohde

Varmennustoimeksiantomme laajuus on rajattu Raportissa esitettyihin GRI-standardien mukaisiin Yleisiin tietoihin ja Aihekohtaisten standardien tietoihin ("Kestävän kehityksen tiedot"). Varmennuksen kohteena olleet Kestävän kehityksen tiedot on määritelty "GRI-sisältöindeksissä".

Olemme arvioineet Kestävän kehityksen tietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä Global Reporting Initiative'n GRI-standardien (2016, 2018) ja Metson sisäisten raportointiohjeiden perusteella ("Raportointikriteeristö").

Emme ole arvioineet muita Raportissa tai Metson www-sivuilla esitettyjä raportointikautta koskevia tietoja, eikä johtopäätöksemme koske näitä tietoja.

Johtopäätökset

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Kestävän kehityksen tietoja ole kaikilta olennaisilta osiltaan esitetty ja laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella. Käsitksemme mukaan raportti täyttää GRI-standardien Core-laajuuden vaatimukset.

Johtopäätöksemme liittyvät ainoastaan varmennuksen kohteena olleisiin Kestävän kehityksen tietoihin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän varmennusraportin kanssa ja erityisesti huomioiden jäljempänä selostetut tiedot liittyvät luontaiset rajoitteet.

Varmennusstandardi ja laajuus

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon International Auditing and Assurance Standards Boardin julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus" mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja toimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista rajoitetun varmuuden hankkimiseksi siitä, onko vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

DNV GL käyttää sisäisessä laadunvalvonnassa ISO/IE 17021:2011- Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems mukaisia omia johtamisjärjestelmiään ja vaatimustenmukaisuuden toimintaperiaatteita. DNV GL ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat luonteeltaan ja ajankäytöltään vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme hankkiaksemme riittävän evidenssin johtopäätöksemme tueksi siten, että riski johtopäätöksen virheellisyydelle on vähäinen, mutta ei täysin poissuljettu.

Johtopäätöksemme perusteet

Varmentajana meidän tulee suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet perustuen harkintaan riskistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennaisia virheellisyyksiä. Toimeksiannon toteuttamiseksi olemme muun muassa:

- Arvioineet Raportointikriteeristön soveltuvuutta Kestävän kehityksen tietoihin;
- Haastatelleet Metson vastuuhenkilöitä vahvistaaksemme ymmärrystämme Kestävän kehityksen tietojen tuottamiseen, keräämiseen ja raportointiin käytetyistä tiedonhallinnan järjestelmistä ja menettelytavoista;
- Tehneet kaksi toimipaikkavierailua ja järjestäneet yhden videokonferenssin arvioidaksemme prosessin ja järjestelmät, joilla toimipaikkatason tieto tuotetaan pääkonttoritason konsolidointia varten. Fyysisen toimipaikka-arvioinnin kohteena olivat:
 - Metso Alwar, Intia, ja
 - Metso Tampere, Suomi;ja videokonferenssin perusteella arvioitiin:
 - Metso North-Bay, Kanada.
- DNV GL on itsenäisesti valinnut toimipaikka-arviointien kohteet olennaisuuteen perustuen;
- Käyneet läpi lähtötietoja ja niiden yhdistelyä raportoitaviksi Kestävän kehityksen tiedoiksi;
- Arvioineet onko Kestävän kehityksen tietojen laadinnan evidenssi, mittaukset ja laajuus Raportointikriteeristön mukainen;
- Käyneet läpi Raportin ja siinä esitetyt Kestävän kehityksen tietoihin liittyvä laadulliset kuvaukset suhteessa Raportointikriteeristöön; sekä
- Arvioineet Raportissa esitettyjen tietojen vastaavuutta GRI-standardien Core -laajuuden vaatimuksiin.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Metson meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Kestävän kehityksen tietojen luonteesta sekä muista menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa ei-vältettävissä oleva riski, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ehkä ole havaittu. Energian kulutus-tietojen perusteella laskettuihin kasvihuonekaasupäästöihin liittyy luontaisia rajoitteita, kun otetaan huomioon tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Erilaisten, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi sekin johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

DNV GL ei ota minkäänlaista vastuuta tai yhteisvastuullisuutta päätöksistä, jotka henkilö tai toimija mahdollisesti tekee tämän varmennusraportin perusteella.

Varmentajan pätevyys, riippumattomuus ja laadunvalvonta

DNV GL:n olemassa olevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat on kehitetty varmistamaan, että DNV GL, sen henkilökunta ja muut (mukaanlukien muiden DNV GL yksiköiden henkilöstön) noudattavat riippumattomuusvaatimuksia ja ylläpitävät asiaankuuluvien eettisten vaatimusten mukaista riippumattomuutta. Tämän toimeksiannon toteuttamisesta on vastannut riippumaton vastuullisuuden varmennuksen ammattilaisten ryhmä, jonka jäsenet eivät ole osallistuneet Raportointikriteeristön laadintaan. Varmennukseen osallistuneet asiantuntijat ovat kokeneita ympäristöasioiden ja kestävän kehityksen varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen toimeksiannon suorittamiseen.

Metson johdon ja DNV GL:n vastuut

Metson johto vastaa:

- Kestävän kehityksen tietojen laadinnasta ja esittämisestä Raportointikriteeristön mukaisesti;
- Tehokkaan sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta, jotta on mahdollista laatia Kestävän kehityksen tiedot siten, että niissä ei ole olennaista virheellisyyttä.
- Kestävän kehityksen tietojen mittaamisesta ja raportoinnista niille vahvistettujen Raportointikriteeristön perusteella; ja
- Sisällöstä ja väittämistä Raportissa ja Raportointikriteeristössä.

Meidän velvollisuutemme on suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, että Kestävän kehityksen tiedot on laadittu Raportointikriteeristön mukaisesti ja raportoida Metsolle riippumaton johtopäätöksemme toteutettujen toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella. Emme ole osallistuneet Raportin laadintaan.

DNV GL Business Assurance Finland OY/AB
Espoo, Suomi

5.2.2020

Mikael Niskala

Lead Auditor
DNV GL – Business Assurance

Souvik Kumar Ghosh

Principal Consultant and Reviewer
DNV GL – Business Assurance

DNV GL Business Assurance Finland OY/AB is part of DNV GL – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. www.dnvgl.com

Metso Oyj

Töölönlahdenkatu 2
PL 1220, 00101 Helsinki.
Puhelin: 020 484 100
metso.com

Tietoja tästä raportista

Konsepti, suunnittelu ja tuotanto:
KREAB